

Принято на педагогическом совете
Протокол от 31.08.2026



Утверждаю.
Директор МАОУ «СОШ № 4» АМО
Т.В. Басыйрова
Приказ от 01.09.2026 № 9

Дорожная карта
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в МАОУ «СОШ № 4» АМО в 2026-2027 учебном году

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки исполнения	Ответственный
Создание нормативно-правовой базы для создания системы наставничества				
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	- Назначение ответственного лица (куратора) за реализацию целевой модели наставничества - Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: 1) приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 2) Внесение изменений в коллективный	август 2026 года Сентябрь 2026 года	Басыйрова Т.В., директор Басыйрова Т.В., Варывдина С.В.

		договор по вопросу защиты социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, содержащие в том числе положения по закреплению за ними наставников, установлению наставникам соответствующей доплаты в размере и порядке , определяемым коллективным договором 3) Разработка дополнительного соглашения с наставниками 4) подготовка персонализированных программ наставничества - с молодыми специалистами	август 2026 года сентябрь 2026 года сентябрь-октябрь 2026 года	Басыйрова Т.В., Варывдина С.В.
2	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОО	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов: - Проведение опроса педагогов «Ваши профессиональные затруднения», проведение региональной диагностики педагогов: Чернорусовой Е.В., Бородина О.А. , Еремина Н.А., Варывдина .С.В., Матяж О.В., Пяткова В.С., Филеева С.В. - Классификация затруднений и формирование проблемных групп, определение отдельных педагогов, имеющих профессиональные затруднения.	Май- июнь 2025 года Апрель, 2025	Варывдина С.В.

		2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. - молодой специалист, начинающий учитель - дефектолог - молодой специалист, начинающий воспитатель (группа продленного дня), который получает высшее образование в УрГПУ - учитель начальных классов имеющий недостаток опыта работы в школе (второй год работы с наставником) 3) Выбор форм наставничества: <i>a) С молодым специалистом, только что пришедшим в профессию - «педагог-педагог»</i> <i>b) С учителем , имеющим небольшой опыт работы в школе «Педагог-педагог», второй год работы.</i> <i>c) С учителями, испытывающими затруднения по применению цифровых инструментов в своей деятельности (реверсивное наставничество)</i> <i>d) С учащимися по повышению его образовательного уровня. »ученик-</i>	август 2026 года Август-сентябрь, 2026 год	
--	--	--	--	--

		учитель»		
3.	Отбор и обучение наставников	1. Формирование базы наставников в 2026 – 2027 учебном году в соответствии со сформированным на текущий учебный год перечнем запросов - совершенствование профессиональных компетенций молодого специалиста 2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 3. Обеспечение согласия наставника - на сбор и обработку персональных данных - на выполнение обязанностей 4. Обучение наставников для работы с наставляемыми: - прохождение курсовой подготовки (по возможности) - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников	Сентябрь-октябрь 2026 года Сентябрь 2026 года Сентябрь, 2026 год	Варывдина С.В.
4.	Организация и осуществление работы наставнических	1. Формирование наставнических пар/групп. 2. Разработка персонализированных программ	Сентябрь 2026 года, Продолжение работы по формированию	Варывдина С.В. Варывдина С.В.

	пар/групп	наставничества для каждой пары/группы.	наставнической группы,	учителя-наставники, учителя наставляемые.
5.	Завершение персонализированных программ наставничества	Круглый стол по представлению опыта работы наставнических пар. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Апрель 2027года	Варывдина С.В., учителя, участники наставнических пар.
6.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях	В течение года	Варывдина С.В. Матяж Д.С., заместитель директора по информационным технологиям